

Nr. 2164 din 17. MAR. 2020

Către

**UNITĂȚILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR DIN JUDEȚUL MUREȘ**

În atenția doamnei/domnului director,

În contextul apariției riscului de îmbolnăvire cu COVID-19 și în vederea adoptării unor măsuri de prevenire și protecție a salariaților, în conformitate cu prevederile art. 10 din Hotărârea nr. 6 din 09.03.2020 a Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență privind aprobarea unor măsuri suplimentare de combatere a noului Coronavirus, Inspectoratul Școlar Județean Mureș face următoarele recomandări:

- Stabilirea unor programe individualizate de muncă, cu acordul sau la solicitarea salariatului în cauză, în conformitate cu prevederile art. 118 din Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea duratei maxime legale a timpului de muncă.
- Modificarea temporară a locului de muncă la domiciliul salariatului, în conformitate cu prevederile art. 108-110 din Codul Muncii, unilateral, în conformitate cu prevederile art. 48 din același act normativ (ca măsură de protecție a salariatului) sau prin acordul părților.

Astfel:

1. Conform art. 48 din Codul muncii angajatorul poate modifica temporar locul muncii și/sau felul muncii, fără consimțământul salariatului, în cazul unor situații de forță majoră, sau ca măsură de protecție a salariatului;

2. În această situație, recomandăm angajatorilor să adopte măsuri graduale cu scopul prevenirii și protecției salariaților, astfel, angajatorul poate modifica unilateral, temporar locul muncii salariatului, **dispunând ca acesta să presteze munca de la distanță**, prin mijloace electronice, respectând obligația de informare a salariatului cu toate elementele specifice prevăzute de lege.

3. Atunci când realizarea sarcinilor de serviciu de la domiciliu nu poate fi aplicată, datorită specificului activității, angajatorul are posibilitatea să **dispună efectuarea concediului de odihnă aferent anilor precedenți** (numai dacă există zile de concediu de odihnă neefectuat din anii precedenți) sau efectuarea zilelor libere pentru cei au dreptul la acestea.

4. În cazul în care a fost instituită carantina, **angajatorul constată suspendarea de drept a contractului individual de muncă** în temeiul art. 50, lit.c din Codul muncii, situație în care salariatul va beneficia de indemnizația de carantină, conform Legii nr. 158/2015 privind concediile și indemnizațiile de asigurări de sănătate.

În baza celor menționate anterior, conducerea unităților de învățământ va asigura funcționarea optimă a activității manageriale și a activității administrative, de întreținere, igienizare și dezinfecție **cu minim de personal**.

Vă informăm că, în urma decretării Situației de Urgență, programul de audiențe telefonice se va desfășura în intervalul orar 11.00-13.00 de luni până vineri, cu excepția zilei de vineri, 20 martie 2020, când va avea loc dezinfecția sediului ISJ Mureș.

Inspector Școlar General,  
prof. Bîndilă Claudiu Gabriel



Consilier juridic,  
Jr. Daria Davidov

